

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА



(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Разъяснения высших судов

Часть 1

В каких случаях работодатель обязан выдать документы, связанные с работой?

Работодатель обязан выдать документы (их копии), даже когда:

- запрос о выдаче поступил от бывшего работника

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены.

При этом из приведенных положений Трудового кодекса Российской Федерации следует, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для выполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в ст. 62 ТК РФ документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 10.07.2023 по делу N 88-22008/2023 (УИД 52RS0011-01-2022-002195-69)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: Работодателем не было удовлетворено заявление работника о выдаче документов, связанных с его работой.

Решение: 1) Удовлетворено в части; 2) Удовлетворено.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно

Продолжение на стр. 2-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены.

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 21.06.2021 по делу N 88-13530/2021 (УИД 50RS0021-01-2020-001970-38)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) Об обязанности предоставить документы;
- 2) О взыскании компенсации морального вреда.

Обстоятельства: Ответчик не предоставил истцу документы, связанные с работой, при его увольнении.

Решение: 1) Удовлетворено; 2) Удовлетворено в части.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены. При этом из приведенных положений Трудового кодекса Российской Федерации следует, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для выполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в ст. 62 ТК РФ документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 29.02.2024 по делу N 88-5273/2024 (УИД 91RS0009-01-2023-000757-38)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;

Продолжение на стр. 3-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

2) О признании незаконными действий по невыдаче трудовой книжки, взыскании компенсации за задержку выдачи трудовой книжки;

3) Об обязанности выдать документы, подтверждающие трудовую деятельность. Обстоятельства: Истец указал, что в день прекращения трудового договора ему не была выдана трудовая книжка.

Решение: 1) Удовлетворено в части; 2) Отказано; 3) Удовлетворено.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены. Между тем, предусмотренная положениями ст. 62 ТК РФ обязанность работодателя по выдаче работнику документов, связанных с работой, не допускает злоупотребление правом на получение таких документов со стороны работника.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 21.11.2024 N 88-23123/2024 (УИД 42RS0009-01-2023-010917-77)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

1) О взыскании компенсации морального вреда;

2) О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: Истице отказано в предоставлении информации, так как запрошенный ею документ не предусмотрен трудовым законодательством, поскольку не входит в перечень документов, которые работодатель обязан предоставлять по заявлению работника.

Решение: 1) Отказано; 2) Отказано.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены. Таким образом, законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для исполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника

Продолжение на стр. 4-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

соответствующего заявления. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 11.04.2023 N 88-7815/2023 по делу N 2-2005/2022 (УИД 24RS0041-01-2021-008466-41)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой;
- 3) О признании незаконными действий и бездействия.

Обстоятельства: Трудовые права истца кем-либо из ответчиков не нарушены, так как ответ на его обращение был дан в установленные сроки, запрашиваемые документы были направлены ему в полном объеме, даны разъяснения о причинах, по которым не может быть предоставлен протокол заседания кафедры.

Решение: 1) Отказано; 2) Отказано; 3) Отказано.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены. Таким образом, законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для исполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 19.01.2021 N 88-1360/2021 (УИД 24RS0032-01-2020-000032-02)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Продолжение на стр. 5-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Обстоятельства: Истцом на имя ректора был подан запрос документов, связанных с его трудовой деятельностью в должности заведующей кафедрой до его незаконного увольнения, на его запрос ответа с личной визой ректора не последовало.

Решение: 1) Дело направлено на новое рассмотрение; 2) Дело направлено на новое рассмотрение.

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 10.07.2023 по делу N 88-22008/2023 (УИД 52RS0011-01-2022-002195-69)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой. Обстоятельства: Работодателем не было удовлетворено заявление работника о выдаче документов, связанных с его работой.

Решение: 1) Удовлетворено в части; 2) Удовлетворено.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены.

При этом из приведенных положений Трудового кодекса Российской Федерации следует, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для выполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее трех рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в ст. 62 ТК РФ документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

- запрошенные документы не названы в ч. 1 ст. 62 ТК РФ, но необходимы работнику для реализации каких-либо прав

Продолжение на стр. 6-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 21.06.2021 по делу N 88-13530/2021 (УИД 50RS0021-01-2020-001970-38)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) Об обязанности предоставить документы;
- 2) О взыскании компенсации морального вреда.

Обстоятельства: Ответчик не предоставил истцу документы, связанные с работой, при его увольнении.

Решение: 1) Удовлетворено; 2) Удовлетворено в части.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены.

Определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 29.02.2024 по делу N 88-5273/2024 (УИД 91RS0009-01-2023-000757-38)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О признании незаконными действий по невыдаче трудовой книжки, взыскании компенсации за задержку выдачи трудовой книжки;
- 3) Об обязанности выдать документы, подтверждающие трудовую деятельность.

Обстоятельства: Истец указал, что в день прекращения трудового договора ему не была выдана трудовая книжка.

Решение: 1) Удовлетворено в части; 2) Отказано; 3) Удовлетворено.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 21.11.2024 N 88-23123/2024 (УИД 42RS0009-01-2023-010917-77)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Продолжение на стр. 7-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: Истице отказано в предоставлении информации, так как запрошенный ею документ не предусмотрен трудовым законодательством, поскольку не входит в перечень документов, которые работодатель обязан предоставлять по заявлению работника.

Решение: 1) Отказано; 2) Отказано.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены.

Между тем, предусмотренная положениями ст. 62 ТК РФ обязанность работодателя по выдаче работнику документов, связанных с работой, не допускает злоупотребление правом на получение таких документов со стороны работника.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 11.04.2023 N 88-7815/2023 по делу N 2-2005/2022 (УИД 24RS0041-01-2021-008466-41)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой;
- 3) О признании незаконными действий и бездействия.

Обстоятельства: Трудовые права истца кем-либо из ответчиков не нарушены, так как ответ на его обращение был дан в установленные сроки, запрашиваемые документы были направлены ему в полном объеме, даны разъяснения о причинах, по которым не может быть предоставлен протокол заседания кафедры.

Решение: 1) Отказано; 2) Отказано; 3) Отказано.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены.

Продолжение на стр. 8-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Таким образом, законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для исполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 19.01.2021 N 88-1360/2021 (УИД 24RS0032-01-2020-000032-02)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: Истцом на имя ректора был подан запрос документов, связанных с его трудовой деятельностью в должности заведующей кафедрой до его незаконного увольнения, на его запрос ответа с личной визой ректора не последовало.

Решение: 1) Дело направлено на новое рассмотрение; 2) Дело направлено на новое рассмотрение.

По смыслу взаимосвязанных положений ст. 2 ТК РФ о регулировании Трудовым кодексом Российской Федерации трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и ст. 62 ТК РФ, правом получения от работодателя документов, связанных с работой, либо их надлежащим образом заверенных копий также обладают и работники, с которыми трудовые отношения были прекращены.

Таким образом, законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для исполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

- работник не подтвердил, что документы ему необходимы

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 14.07.2025 N 88-13154/2025 по делу N 2-106/2024 (УИД 78RS0022-01-2023-000978-78)

Продолжение на стр. 9-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника:

- 1) О взыскании компенсации морального вреда;
- 2) О представлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: Действиями ответчика нарушены трудовые права истца на получение документов о трудовой деятельности, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение: 1) Удовлетворено в части; 2) Удовлетворено в части.

Таким образом, законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для выполнения этой обязанности. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в норме документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

По настоящему делу юридически значимыми и подлежащими определению и установлению с учетом исковых требований истца, возражений ответчика относительно иска и приведенных выше норм трудового законодательства, регулирующих спорные отношения, являлись следующие обстоятельства: являются ли документы, запрашиваемые служащей, связанными конкретно с ее работой; содержат ли они сведения о выполнении конкретной трудовой функции истцом, то есть относится ли тот перечень, который запрашивает истец, к категории документов, обязанность выдачи которых возлагается на представителя нанимателя положениями ст. 62 ТК РФ.

Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 10.06.2024 N 88-13215/2024 (УИД 78RS0006-01-2023-004001-05)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника: О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: В установленный срок документы истцу не вручены и не направлены.

Решение: Удовлетворено в части.

Таким образом, законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для выполнения этой обязанности.

Продолжение на стр. 10-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в норме документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

По настоящему делу юридически значимыми и подлежащими определению и установлению с учетом исковых требований истца, возражений ответчика относительно иска и приведенных выше норм трудового законодательства, регулирующих спорные отношения, являлись следующие обстоятельства: являются ли документы, запрашиваемые работником, связанными конкретно с его работой, содержат ли они сведения о выполнении конкретной трудовой функции истцом, не являются ли локальными нормативными документами организации, с которыми работодатель, исходя из положений ст. 22 ТК РФ, обязан только ознакомить работника под роспись, не содержат ли требуемые документы персональные данные иных работников организации, то есть относится ли тот перечень, который запрашивает истец, к категории документов, обязанность выдачи которых возлагается на работодателя положениями ст. 62 ТК РФ.

При разрешении требований суд правомерно исходил из того, что запрашиваемые истцом документы являются документами, непосредственно связанными с его работой, содержат сведения о выполнении им конкретной трудовой функции. Установив нарушение работодателем срока выдачи документов и ненадлежащее их заверение, правомерно возложил обязанность по их немедленной выдаче, принимая во внимание доказанность нарушения трудовых прав работника.

Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 15.01.2026 N 88-264/2026 (УИД 72RS0021-01-2025-000271-09)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника: 1) О взыскании компенсации морального вреда; 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Решение: 1) Удовлетворено; 2) Удовлетворено.

Из изложенного следует, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику при прекращении трудового договора трудовую книжку, безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для выполнения этой обязанности, а именно:

Продолжение на стр. 11-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в ст. 62 ТК РФ документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину необходимости в этих копиях документов, связанных с работой.

Установив, что запрашиваемые работников документы, не были выданы ему работодателем в установленный законом срок, суды пришли к правильному выводу о наличии оснований для взыскания с ответчика в пользу истца компенсации морального вреда.

Согласно ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 03.12.2024 N 88-21314/2024 (УИД 66RS0015-01-2024-000215-47)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника: 1) О взыскании компенсации морального вреда; 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: Истица указала, что осуществляет трудовую деятельность у ответчика, обратилась к ответчику с заявлением о выдаче заверенных работодателем документов. В удовлетворении заявления работодателем отказано. Незаконными действиями работодателя нарушено право на труд. Решение: 1) Удовлетворено; 2) Удовлетворено в части.

Процессуальные вопросы: О возмещении расходов на оплату услуг представителя - удовлетворено в части.

Из изложенного следует, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии, и установлен срок для выполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является.

Продолжение на стр. 12-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Помимо названных в ст. 62 ТК РФ документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

В соответствии с частью 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 03.12.2024 N 88-21314/2024 (УИД 66RS0015-01-2024-000215-47)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника: 1) О взыскании компенсации морального вреда; 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: Истица указала, что осуществляет трудовую деятельность у ответчика, обратилась к ответчику с заявлением о выдаче заверенных работодателем документов. В удовлетворении заявления работодателем отказано. Незаконными действиями работодателя нарушено право на труд. Решение: 1) Удовлетворено; 2) Удовлетворено в части.

Процессуальные вопросы: О возмещении расходов на оплату услуг представителя - удовлетворено в части.

Из изложенного следует, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии, и установлен срок для выполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в ст. 62 ТК РФ документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

В соответствии с частью 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты,

Продолжение на стр. 13-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 04.04.2024 N 88-5760/2024 (УИД 74RS0017-01-2023-004587-92)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника: 1) О взыскании компенсации морального вреда; 2) О признании действий (бездействия) незаконными, возложении обязанности. Обстоятельства: Истица указала, что обратилась с заявлением к ответчику с просьбой о предоставлении в установленные законом сроки сведений о точном времени работы (в часах и минутах), выполняемой ей в спорный период вне рабочего места с целью выхода в производственную зону или на рабочее места осужденных, которые представлены не были.

Решение: 1) Отказано; 2) Отказано.

Из изложенного следует, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для выполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в ст. 62 ТК РФ документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 11.04.2023 N 88-7815/2023 по делу N 2-2005/2022 (УИД 24RS0041-01-2021-008466-41)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника: 1) О взыскании компенсации морального вреда; 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой; 3) О признании незаконными действий и бездействия.

Продолжение на стр. 14-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Обстоятельства: Трудовые права истца кем-либо из ответчиков не нарушены, так как ответ на его обращение был дан в установленные сроки, запрашиваемые документы были направлены ему в полном объеме, даны разъяснения о причинах, по которым не может быть предоставлен протокол заседания кафедры.

Решение: 1) Отказано; 2) Отказано; 3) Отказано.

Таким образом, законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для исполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее трех рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. При этом работник не обязан обосновывать причину необходимости в этих копиях документов, связанных с работой.

Согласно части 2 ст. 66.1 ТК РФ в сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ и иным федеральным законом информация.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 19.01.2021 N 88-1360/2021 (УИД 24RS0032-01-2020-000032-02)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника: 1) О взыскании компенсации морального вреда; 2) О предоставлении копий документов, связанных с работой. Обстоятельства: Истцом на имя ректора был подан запрос документов, связанных с его трудовой деятельностью в должности заведующей кафедрой до его незаконного увольнения, на его запрос ответа с личной визой ректора не последовало.

Решение: 1) Дело направлено на новое рассмотрение; 2) Дело направлено на новое рассмотрение.

Таким образом, законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для исполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления.

Продолжение на стр. 15-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

Определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 28.03.2024 N 88-2567/2024 (УИД 87RS0001-01-2023-000179-65)

Категория спора: Защита прав и интересов работника.

Требования работника: О предоставлении копий документов, связанных с работой.

Обстоятельства: Истец указал, что подал ответчику заявление о выдаче заверенных надлежащим образом копий приказов о предоставлении частей ежегодного оплачиваемого отпуска, однако копии этих приказов нанимателем выданы не были.

Решение: Удовлетворено в части.

Из изложенного следует, что законом на работодателя возложена обязанность выдать работнику безвозмездно по его письменному заявлению документы, связанные с работой, или их надлежащим образом заверенные копии и установлен срок для выполнения этой обязанности, а именно: документы или их надлежащим образом заверенные копии должны быть выданы работодателем работнику не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от работника соответствующего заявления. Перечень подлежащих выдаче работнику документов, изложенный в ст. 62 ТК РФ, исчерпывающим не является. Помимо названных в ст. 62 ТК РФ документов работодатель по письменному требованию работника обязан выдать ему и другие документы, связанные с работой. При этом работник не обязан обосновывать причину нуждаемости в этих копиях документов, связанных с работой.

Само по себе несоблюдение установленного законом (в данном случае ст. 62 ТК РФ) срока выдачи работнику копий документов, связанных с работой, свидетельствует о нарушении прав работника.

Продолжение на стр. 16-16.

ВАЖНЕЙШАЯ ПРАКТИКА

(статья 62 Трудового кодекса Российской Федерации)

Разъяснения высших судов

Часть 1

Обзор подготовил **Н.Н. Наумов**,
начальник отдела главного правового инспектора «Газпром профсоюза»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»